

MANAGER AUTREMENT - Bâtir l'engagement de son équipe

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Cette formation s'adresse aux : Directeur commercial, DRH, Directeur financier, Directeur d'exploitation, Responsable d'unité commerciale, Chef des ventes, Directeur, Responsable tout service

Prérequis

- Manager au moins un collaborateur

Objectifs pédagogiques

- Donner aux managers les clés pour assumer leur rôle au quotidien
- L'exercice concret du métier de manager (la boîte à outils)
- Pratiquer un management bienveillant, simple et authentique

Contenu de la formation

- Comment assumer efficacement son rôle de manager de proximité ?
 - Comment optimiser la performance de son équipe tout en renforçant la cohésion et la relation ?
 - Comment, en tant que manager d'équipe, prendre de la hauteur et dans le même temps intervenir dans un quotidien parfois complexe ?
 - Atelier : identifier le stade de développement de son équipe
- Comment exercer son métier de manager
 - L'équilibre dans le management
 - Les 9 postures
 - Pratiquer la bienveillance au quotidien
 - La fixation d'objectifs
 - Les styles de management
 - Atelier : Identifier son style de management - Fixer un objectif individuel
- 6 clés pour un management simple et authentique
 - Manager des émotions
 - Donner un cap et du sens
 - S'intéresser à la réalité du travail de chacun
 - Valoriser le collectif
 - S'occuper du fonctionnement de l'équipe
 - Pratiquer un management authentique ou la vérité dans le management
- La boîte à outils du manager
 - Les rites individuels
 - Les rites collectifs
 - Partager sa vision
 - Le feed-back
 - La délégation
 - La reconnaissance
 - La communication
- Jeux de rôle
 - A partir d'un scénario managérial choisi, chaque participant déroule la méthodologie de l'entretien.
 - S'entraîner au feed-back

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont des experts reconnus dans leurs métiers

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Caractéristiques et modalités

Type de parcours de formation : collectif

Effectif : 2 à 10 participants par session

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

Modalités d'admission : admission sans disposition particulière

Modalités d'accès à la formation : entre 1 et 90 jours à partir de la demande d'inscription

Tarif : nous consulter

Accessibilité : accessibilité aux personnes en situation de handicap