

# Le droit du travail au quotidien (pour les Managers)

*Le droit du travail est partout dans l'entreprise : quand il s'agit de recruter un collaborateur, d'intégrer une clause spécifique dans un contrat de travail, d'accorder des congés, de décompter le temps de travail, de sanctionner un salarié... Dans ce domaine, 1 manager averti en vaut 2 ! Le risque de malentendu ou de contentieux est omniprésent, et la moindre décision peut même avoir des conséquences pénales.*

*En participant à cette formation, vous bénéficierez d'un tour d'horizon complet des bonnes pratiques en matière de droit du travail : ce qu'il est possible de faire ou pas, les pièges à éviter, les situations à risque...*

**Durée:** 7.00heures (1.00 jours)

## Profils des stagiaires:

- Managers

## Prérequis:

- Aucun

## Avant la formation

- Questionnaire de positionnement pour identifier ses propres axes de progrès

## Objectifs pédagogiques

- Vous donner les bases juridiques permettant de traiter au quotidien les situations rencontrées
- Identifier les situations à risques pour prévenir les contentieux.
- Gérer les relations individuelles du travail

## Contenu de la formation

- Programme en treize thèmes :
  - Recruter et accueillir un nouveau collaborateur
  - Les entretiens à mener
  - La rémunération
  - Le temps de travail
  - Les congés

- La maladie
- La santé et la sécurité des salariés
- Le harcèlement
- Contrôler les salariés
- Le pouvoir disciplinaire
- Gérer un représentant du personnel dans votre équipe
- Les différents modes de rupture du contrat de travail
- Le télétravail et le management à distance

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont des experts reconnus dans leurs métiers

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Apports méthodologiques et outils pouvant être rapidement mis en application concrète sur le terrain
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Chaque participant dispose d'un portail extranet individuel et sécurisé lui permettant d'accéder au programme, aux supports écrits, audios et vidéos, forum, certificat de réalisation...

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

## Caractéristiques et modalités

**Type de parcours de formation :** Collectif

**Effectif :** 2 à 10 participants par session

**Niveau d'entrée :** sans niveau spécifique

**Niveau de sortie :** sans niveau spécifique

**Modalités d'admission :** Admission sans disposition particulière

**Modalités d'accès à la formation :** Entre 1 et 90 jours à partir de la demande d'inscription

**Tarif :** Nous consulter

**Accessibilité :** EQUIP'RH se mobilise pour être en mesure d'accueillir les personnes en situation de handicap

