



RESPONSABLE DE PRODUCTION H/F

Type de contrat : CDI/35H

Localisation : Martinique, Fort-de-France

Description du poste

Pour notre client spécialiste de la menuiserie en Martinique, nous recherchons un.e Responsable de production.

Le Responsable de Production supervise la fabrication des gammes de produits. Il fixe les objectifs de production sur le site et veille à l'utilisation optimale des ressources.

Vos missions :

MISSIONS ET RESPONSABILITES :

- Diriger et coordonner les activités de production et le développement technique de l'entreprise, ce qui inclut la Production, la Maintenance, les Services Généraux relatifs à son service, la Qualité et la Sécurité des biens et des personnes placés sous sa responsabilité.
- Optimiser continuellement la productivité du parc machines et des ressources humaines.
- Avoir le souci constant de faire évoluer les processus de fabrication.
- Suivre l'évolution de la technologie en effectuant de la veille.
- Rechercher la motivation du personnel placé sous sa responsabilité.
- Apporter son conseil technique au Service Production et Commercial.
- Rendre compte à la Direction Générale.

ATTRIBUTIONS :

1. Politique et Développement Industriels

- Participer à la définition de la politique industrielle et la mettre en œuvre.
- Proposer les investissements nécessaires au développement ou à l'amélioration de la production. Participer au choix des investissements.
- Optimiser les moyens de production déjà en place.
- Etre en charge des nomenclatures (création, mise à jour, ...) au sein du système de gestion informatique en place sur tous les sites utilisateurs.
- S'informer de l'évolution de la technologie employée ou pouvant être mise en œuvre.

2. Production



- Etre Responsable de l'amélioration de la productivité par le suivi appuyé des activités de production, la formation du personnel, la recherche des matériels, des méthodes de fabrication les plus performantes, les solutions les plus adaptées, tout en maintenant un climat social favorable.
- Veiller au respect des objectifs de production, des délais de fabrication, et de la qualité des taches exécutées.
- Optimiser le taux d'utilisation matière.
- Informer des solutions envisagées auprès de la Direction Générale en cas de déséquilibre prévisible dans : o L'activité du matériel de production, o La charge de travail du personnel.
- S'assurer de la mise en place des procédures « qualité » et « sécurité » dans le service placé sous sa responsabilité.
- Décider des modifications des horaires du personnel de production après validation de la Direction Générale.

3. Management des équipes

- Former, animer et évaluer les chefs d'atelier.
- Accompagner les chefs d'atelier dans l'organisation et l'animation des réunions d'atelier.
- Accompagner les chefs d'atelier dans leur mission de centraliser, gérer et optimiser les congés de leurs collaborateurs avant transmission au service RH.
- Centraliser, gérer et optimiser les congés des chefs d'atelier avant transmission au service RH.

4. Achats

- Assister le service Achats dans le choix des matières premières et des fournisseurs.
- Participer au processus de choix des nouveaux produits et en valider les spécifications techniques.
- Travailler en parfaite collaboration avec le Service Achat sur le suivi physique des stocks et alerte si nécessaire en cas d'anomalie.
- Etre en charge de la maintenance des nomenclatures au sein du système de gestion informatique en place.

5. Entretien – Maintenance

- Mettre en place un suivi et la mise en œuvre d'un calendrier d'entretien du parc machines.
- Superviser la maintenance du parc machines sur site.
- Superviser les interventions des sous-traitants de la maintenance. S'assurer de l'entretien préventif régulier du « parc machines ».
- Assurer les commandes de consommables atelier et pièces d'usure machines en collaboration avec le Service Achat pour l'import.



- Veiller au respect des normes réglementaires de sécurité pour l'ensemble des installations existantes ou à implanter.
- Coordonner l'implantation du nouveau matériel.
- Proposer à la Direction Générale et participer à l'élaboration des plans d'investissement visant à renouveler le parc machines.
- Tenir à jour l'inventaire du parc machines.
- Informer la Direction Générale de tout changement intervenant dans le parc machines de la société.

6. Santé et Sécurité au travail

- Etre responsable de l'hygiène et de la sécurité dans les ateliers.
- Mettre en place et contrôler les mesures correctives et préventives concernant la sécurité des biens et des personnes placés sous sa responsabilité.
- Proposer tout investissement de nature à accroître la sécurité du personnel.
- Veiller à l'application de la législation en vigueur en matière de sécurité (plan de prévention, permis feu...).

7. Environnement

- Participer et faire participer ses équipes à la démarche de Développement Durable engagée dans l'entreprise.
- S'assurer que le tri sélectif des déchets de production et le nettoyage des ateliers et dépôts soient effectués dans les règles de l'art.

8. Analyse et suivi activité

- Mettre en place, suivre et partager avec les équipes, les tableaux de bord relatifs à la production, la maintenance, la qualité, les matières premières et le personnel.
- Etablir les budgets de son service, avec la Direction Générale et les suivre.

Votre profil :

Issue d'une formation de niveau BAC +2 minimum ou expérience significative dans le domaine d'activité ou expérience 5 ans dans une fonction similaire

Compétences Techniques :

- Maitriser le système informatique pour la gestion de Production
- Maitriser le process et les technologies associées aux ateliers de fabrication



Compétences Humaines :

- Autonome
- Etre à l'écoute
- Disponible
- Réactif
- Ferme
- Diplomate
- Organisé
- Gestion des conflits
- Travail d'équipe

Rémunération :

- 30 000 à 40 000 euros annuels bruts

Pour postuler, envoyez votre CV à l'adresse suivante :
equiprhrecrute@gmail.com