

 Code de Conduite EQUIP'RH**Notre engagement éthique**

EQUIP'RH place l'intégrité, la transparence et la responsabilité au cœur de toutes ses activités. Nous accompagnons les organisations avec une exigence forte de professionnalisme, de respect des personnes et de conformité réglementaire.

Le présent Code de conduite exprime les principes qui guident notre action au quotidien.

1. Intégrité et respect des lois

EQUIP'RH s'engage à respecter l'ensemble des lois et réglementations applicables, notamment celles relatives :

- à la lutte contre la corruption (loi Sapin II),
- à la protection des données personnelles (RGPD),
- aux obligations sociales et contractuelles,
- aux règles de concurrence loyale.

Nous agissons toujours avec honnêteté, transparence et équité.

2. Prévention de la corruption

Équip'RH interdit formellement toute forme de corruption, directe ou indirecte, active ou passive.

Sont notamment prohibés :

- les paiements illicites,
- les avantages indus,
- les cadeaux ou invitations de valeur excessive,
- les commissions occultes,
- toute tentative d'influence sur une décision professionnelle.

Aucun collaborateur, partenaire ou intervenant ne doit offrir, promettre, solliciter ou accepter un avantage destiné à obtenir un traitement favorable.



EQUIP'RH

Recrute et Forme vos Talents

3. Conflits d'intérêts

EQUIP'RH veille à prévenir toute situation dans laquelle un intérêt personnel pourrait interférer avec une mission ou une décision professionnelle.

Toute situation potentielle doit être déclarée à la direction.

4. Relations avec nos clients, partenaires et fournisseurs

Nous garantissons :

- l'équité dans nos relations commerciales,
- la confidentialité des informations échangées,
- la sélection objective de nos partenaires,
- le respect des engagements contractuels.

Aucune pratique déloyale ou discriminatoire n'est tolérée.

5. Protection des données et confidentialité

EQUIP'RH applique strictement les exigences du RGPD. Les données personnelles, professionnelles ou stratégiques sont protégées et utilisées uniquement dans un cadre légitime.

8. Signalement des comportements contraires au Code

Toute personne travaillant avec EQUIP'RH peut signaler un comportement contraire au présent Code via :

 **+596 696 293633**

Les signalements sont traités de manière confidentielle, sans représailles.



EQUIP'RH

Recrute et Forme vos Talents

8. Engagement d'EQUIP'RH

Nous nous engageons à :

- promouvoir une culture d'intégrité,
- sensibiliser nos partenaires aux bonnes pratiques,
- améliorer continuellement nos procédures internes,
- agir immédiatement en cas de manquement constaté.



EQUIP'RH est certifié



La certification qualité a été délivrée par **AFNOR Certification**
au titre de la catégorie d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION